



Association du Foyer des Jeunes Travailleurs du Père SANSON

Résidence BLAGNY
Résidence SANSON

Activité et Budget
2017

Prévisions 2018



SOMMAIRE

- 3 La satisfaction des résidents (es)
- 4 Le conseil d'administration
- 5 L'équipe
- 7 Le budget et le résultat 2017
- 9 L'Aide à l'entrée-prestations logements-urgence-gestion locative
- 10 L'Accompagnement social des résidents (es)
- 11 La parole aux usagers
- 11 Les résidents (es)
- 15 Les animations socioéducatives
- 14 Les inaugurations
- 22 Sur les Pas de SO

- 23 Le projet de remaniement des extérieurs

- Annexes
- 25 Les statistiques
- 33 Le projet d'établissement



RÉSIDENCE SANSON RÉSIDENCE BLAGNY

FOYERS DE JEUNES TRAVAILLEURS

- Accueil
- Qui sommes nous?
- Les logements
- Les Tarifs
- Les horaires
- Les services
- Le règlement de fonctionnement
- Enquête de satisfaction**
- Documentation interne
- Du côté de la presse ...
- Nos soutiens
- Galerie photos
- Nos projets
- Contact
- Demande de logement
- Localisation

Enquête de satisfaction

★★★★★

Réalisée entre le 01/02/2017 et le 31/12/2018

Nombre de participants : 36



Effectuez votre règlement en ligne



Résultats de l'enquête

Enquête de satisfaction

Réalisée entre le 01/02/2017 et le 31/12/2018

Nombre de participants : 36



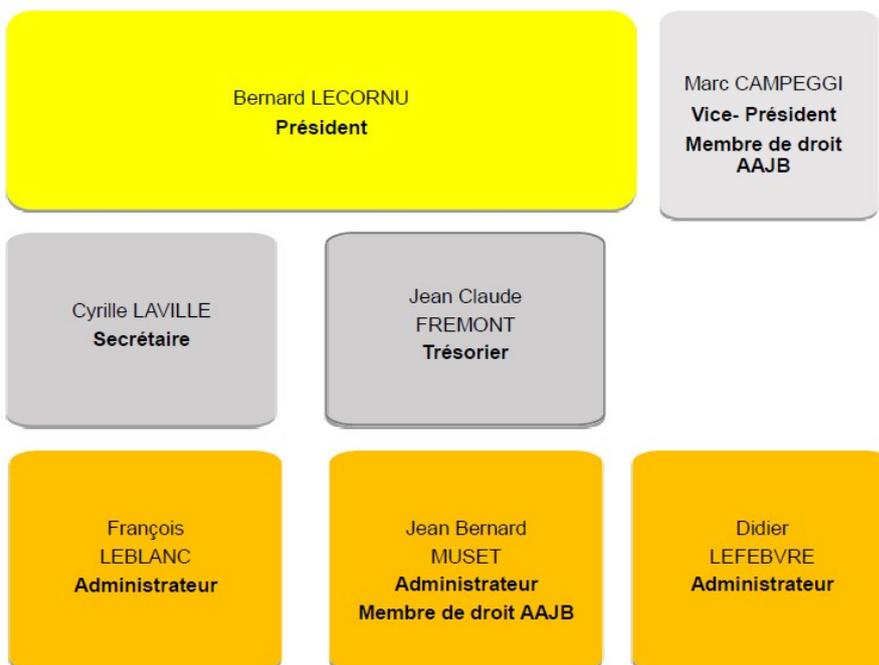
Questions	Résultats
Courtoisie de l'équipe	9.17/10
Disponibilité de l'équipe	8.5/10
Réactivité de l'équipe	9.17/10
Accompagnement administratif de l'équipe	9.5/10
Équipement	7.89/10
Propreté	9/10
Confort	7.78/10
Calme	7.33/10
Équipement des locaux	8.44/10
Propreté des locaux	9/10
Sécurité des locaux	8.67/10
Accessibilité pour personne à mobilité réduite	8.61/10
Information : écran d'accueil, sms, ...	8.56/10
Réseaux sociaux : Facebook, site internet, ...	8.11/10
Situation géographique	8.22/10
Transports	8.78/10

Commentaires

- « Je suis content d'avoir séjourné au FJT. Bravo l'équipe ! »
- « Le logement, l'équipe, tout était super. Les activités avaient l'air super, je ne pouvais pas y participer par rapport à mon travail de serveuse. Les logements et les locaux ont toujours été propres. »
- « Bonjour et merci de m'avoir donné l'occasion de m'héberger temporairement dans votre foyer...COnfiné, agréable, propre, à échelle humaine et sécurisant. »
- « Changeant de région le FJT a été un bon moyen de transition pour ma part. Nous

*Questionnaire mis en ligne sur www.residence-sanson.fr
Résultats du 1^{er} février au 31 décembre 2017

Administrateurs de l'Association
Foyer des Jeunes Travailleurs du Père SANSON

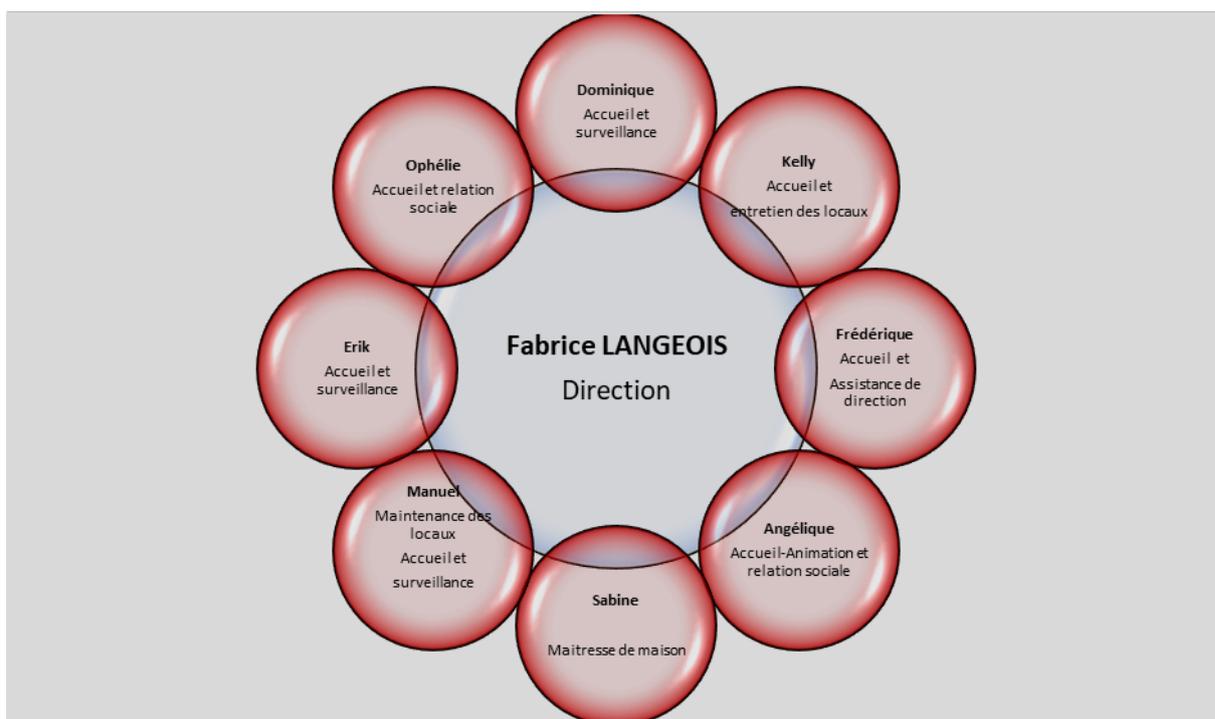


Déclaration de modification en préfecture du Calvados en date du 28 mars 2017

- 6 Réunions de bureau
- 3 Conseils d'administration
- 1 Assemblée Générale annuelle avec l'élection d'un nouveau membre : François LEBLANC



L'équipe



La Formation des salariés

2017	
a	
NOMS	INTITULE DE LA FORMATION
L'Equipe	Premiers Secours-Diagnostic RH
Sabine SABINE	Prévenir les maladies contagieuses en structure collective
Fabrice LANGEOIS	Prise en mains SIHAJ
Frédérique PAUMIER	Prise en mains SIHAJ
Ophélie BOULAND	Formation civique et citoyenne Licence e-commerce-marketing et communication (fin en 06/18) Communiquer sur les réseaux sociaux
Kelly GROULT	Obtention du permis de conduire
Angélique JAMES	Tutorat « accueil et suivi des stagiaires » Prise en mains SIHAJ

Les salariés

En service civique depuis novembre 2016 Ophélie a signé le 1^{er} septembre 2017 un contrat en alternance avec une formation qualifiante de type licence « e-commerce -chargée de marketing digital et de communication ». Elle arrive en soutien à l'équipe d'accueil pour la mise en place du logiciel de gestion locative : SIHAJ et pour suppléer l'absence d'Angélique absente jusqu'en mai 2018 pour un congé de maternité.

Kelly a terminé « son contrat aidé » le 31 décembre 2017, après deux années au FJT.

Victor et Antoine sont deux agents d'accueil remplaçants, sollicités lors des absences des salariés.

-Arrêts de travail :

78 jours pour congé de maladie

27 jours pour congé de maternité

-Accueil des stagiaires : dans le cadre des conventions établies avec des établissements scolaires, des centres de formation et le tribunal, le foyer reçoit régulièrement des stagiaires :

IRTS	1
Centre de formation de st Ursule	1
ENEFA	1
Lycée Alençon	1
IRFA	1

-Salariés et Equivalent en Temps Plein

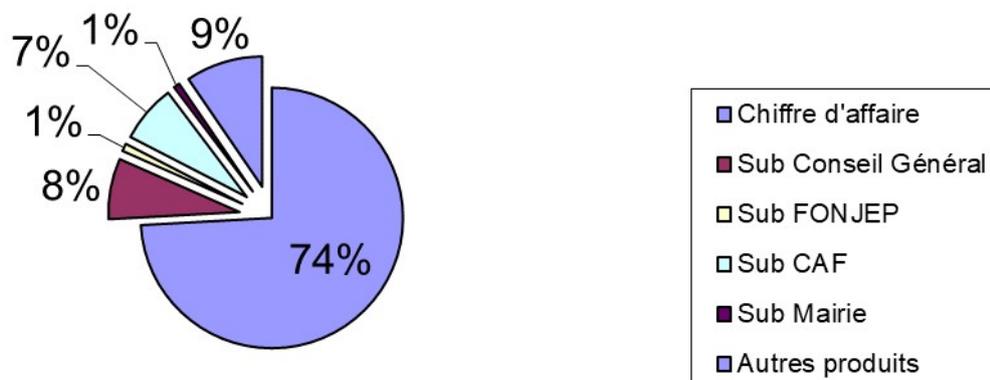
		ETP*	Fonctions
Fabrice L	CDI	1,00	Directeur
Frédérique	CDI	1,00	Assistante de direction
Dominique	CDI	1,00	Surveillant semaine- nuit
Sabine	CDI	1,00	Maitresse de maison
Manuel	CDI	0,90	Surveillant week-end nuit-Agent maintenance
Éric	CDI	0,27	Surveillant week-end nuit
Angélique	CDI	1,00	Animatrice et en charge des relations sociales
Ophélie	CDD**	1,00	Agent d'Accueil et des relations sociales
Total		7,17	

*Equivalent Temps Plein (151.67)

**Contrat de Professionnalisation en alternance

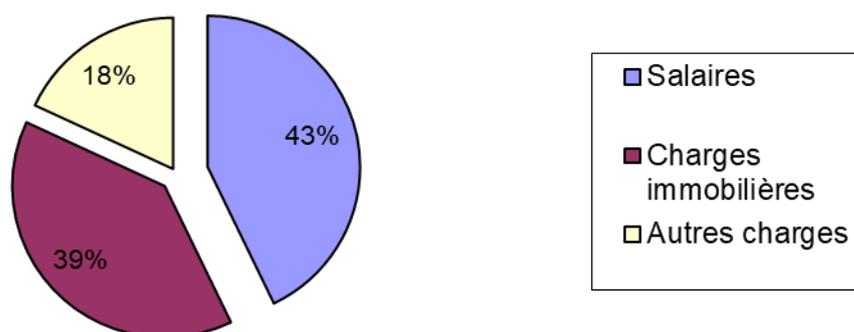
Le budget 2017

PRODUITS 2017



Chiffre d'Affaires	555 018	74%
Conseil Départemental	56 500	8%
FONJEP	7 107	1%
CAF	53 399	7%
Mairie	5 600	1%
Autres produits	71 181	10%
Total	748 805	100%

CHARGES 2017



Salaires	315 276	43%	%
Charges immobilières	287 503	39%	%
Autres charges	133 056	18%	%
Total	735 835	100%	%

Le commentaire sur le résultat 2017

Un résultat positif en 2017 de 12 000 € qui est justifié entre autres par une sensible hausse des recettes 4.01 % dû essentiellement à un taux d'occupation en progression sur les résidences Sanson 0.91 % et Blagny 13.65 %.

Les charges de salaires ont pris 4.12 % avec l'embauche d'une salariée en contrat pro depuis septembre afin de soutenir l'équipe dans la mise en place d'un logiciel de gestion locative et pallier à l'absence de l'animatrice pour congé de maternité.

Les frais de fluide sont constants et proportionnels à l'occupation des logements.

La charge de redevance pour Sanson et Blagny progresse respectivement de 4.22 % (montée en charge des provisions) et 130.95 % (démarrage du remboursement de l'emprunt) comme prévu.

Les frais inhérents à l'accès et aux transports des données informatiques et aux charges de sécurité (antivirus-VPN-boitiers de sécurité) explosent à plus de 6700 €.

Les disponibilités de trésorerie sont stables et permettrons de pouvoir absorber quelques dépenses dans le projet, en 2018, de remaniement des extérieurs de la résidence Sanson.

L'exercice 2018 sera impacté par une hausse de la redevance +7550 € attribuée à la montée en charge des provisions payées chaque mois au propriétaire logi-pays.

L'Aide Action Logement

15 bénéficiaires de l'aide au cours de leur séjour.

L'aide **MOBILI-JEUNE®** s'adresse aux jeunes de moins de trente ans ayant déposé leur demande au plus tard le jour de leur trentième anniversaire. Ils doivent être en formation en alternance au sein d'une entreprise (sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) du secteur privé non-agricole à la date de la demande d'aide. Le montant de l'aide (subvention) est de 10 € minimum et de 100 € maximum.

2 bénéficiaires de l'aide « LOCAPASS » à l'entrée dans les lieux



Le Fond de Solidarité Logement

11 bénéficiaires de l'aide à l'entrées dans les lieux.

Ce fonds permet de faciliter l'accès et le maintien dans des logements locatifs privés et publics pour les familles les plus démunies. Il est géré et financé par le Conseil Départemental mais l'État compense financièrement le transfert de gestion. La Caisse d'Allocations Familiales, les organismes HLM, les communes et la Mutualité sociale agricole (MSA) interviennent également dans le cadre de ce dispositif.



L'Accueil d'urgence

Une convention avec le Conseil Départemental du Calvados encadre une mise à disposition, au FJT Sanson, de 5 logements destinés à accueillir 24 h sur 24 et en urgence des mineurs non accompagnés.

Le plus grand nombre d'entre eux sont des jeunes migrants interpellés pour la plupart sur la zone d'embarquement du ferry à Ouistreham en direction de l'Angleterre.

Sur l'exercice 2017, plus de **900 jeunes en situation d'urgence** ont été hébergés au FJT.



Le système d'information « SIHAJ »

Prise en main depuis le 1^{er} novembre d'un logiciel dit « Système d'Information » élaboré par le réseau « Union Nationale Habitat Jeunes » et soutenu par la CNAF (partie statistiques) autour des besoins d'une résidence sociale en matière de gestion locative.

La partie statistique permet une meilleure visibilité des usagers accueillies et ainsi facilite la



communication auprès de nos partenaires.

L'accompagnement sociale des résidents

La Mission Locale de CAEN la Mer

Chaque trimestre, l'animatrice rencontre un conseiller technique de la Mission Locale afin de faire le point sur les situations des jeunes hébergés au FJT SANSON et inscrits à la Mission Locale de Caen la Mer.



Le Collectif Local pour le Logement et l'AISCAL



Nos partenaires logements

Vous avez un projet de logement ?
Vous avez besoin de conseils ?

le **CLLAJ** 

(Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes)

Intervient au FJT
MARDI 14 MARS 2017

18 h - 19h


www.residence-sanson.fr

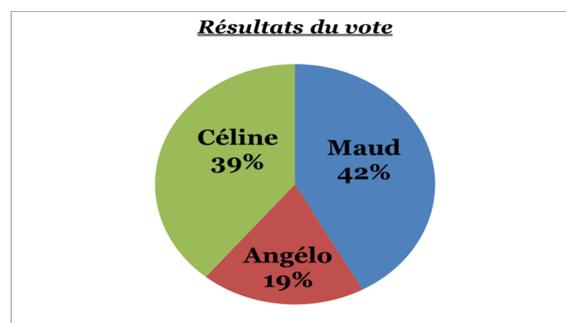


2 résidents ont obtenu en 2017 un logement par le CLLAJ

La parole des usagers

Election le 16 mars du comité des résidents, avec un record de participation de plus de 60 %

- Un endroit où proposer des améliorations.
- Une opportunité de donner son avis.
- Un lieu où l'on peut échanger et discuter.
- Une implication dans la vie du FJT



Les résidents

Données recueillies auprès des résidents entrées dans les lieux en 2017

Soit 108 entrées

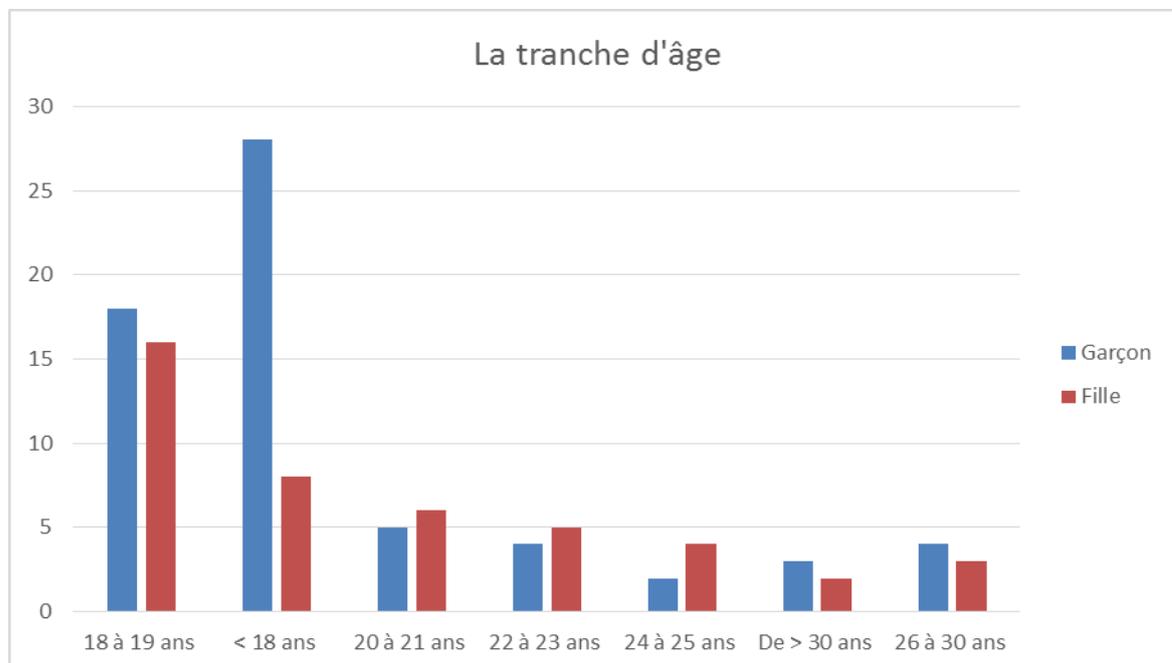
44 femmes et 64 hommes

+99.28 % de taux d'occupation à SANSON
98.72 % en 2016

+97.63 % de taux d'occupation à BLAGNY
83.98 % en 2016

Âge moyen du résident (e)

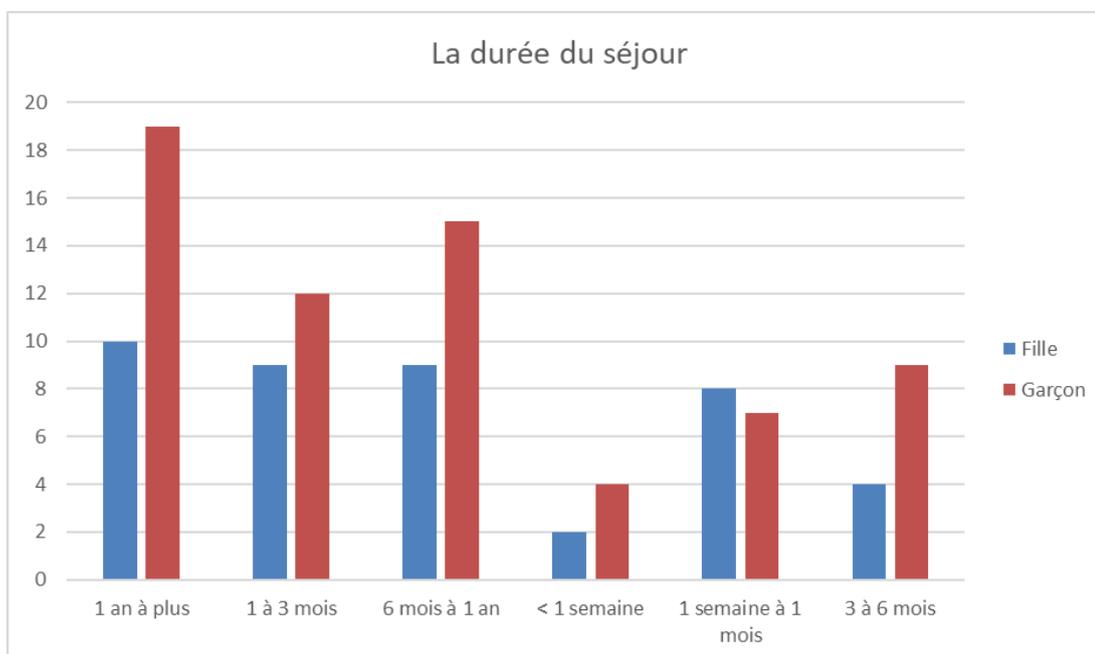
20 ans*



* 20 ans et 2 mois en 2016

Durée moyenne du séjour

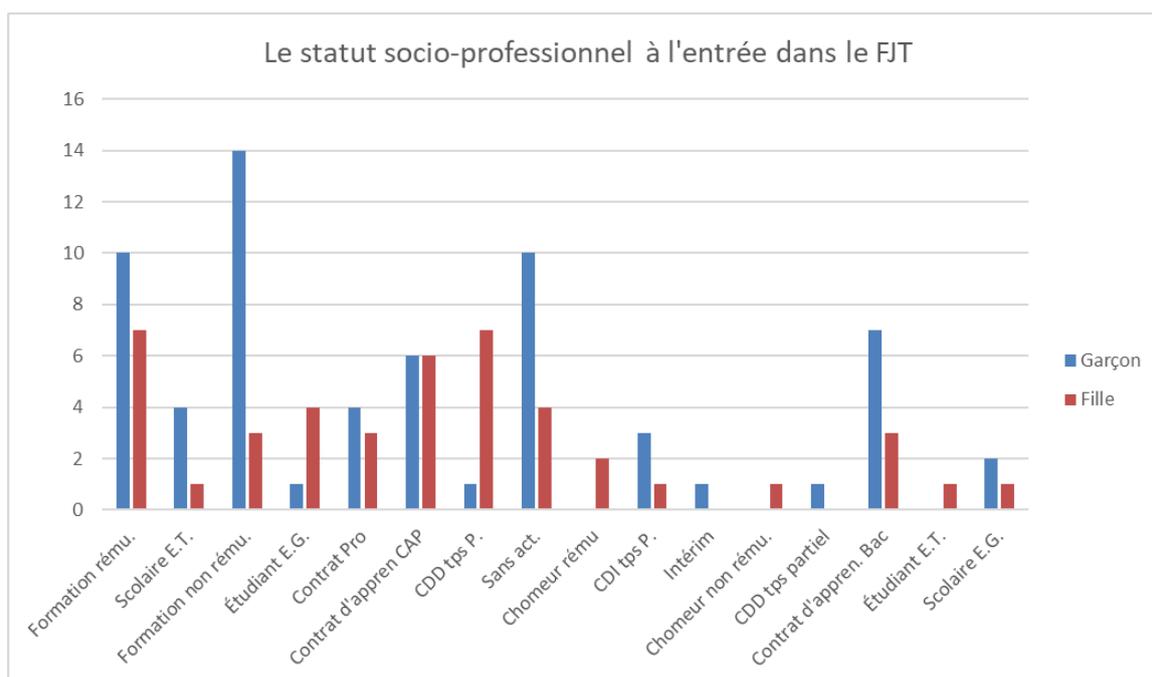
7 mois et huit jours*



*5 mois et trois semaines en 2016

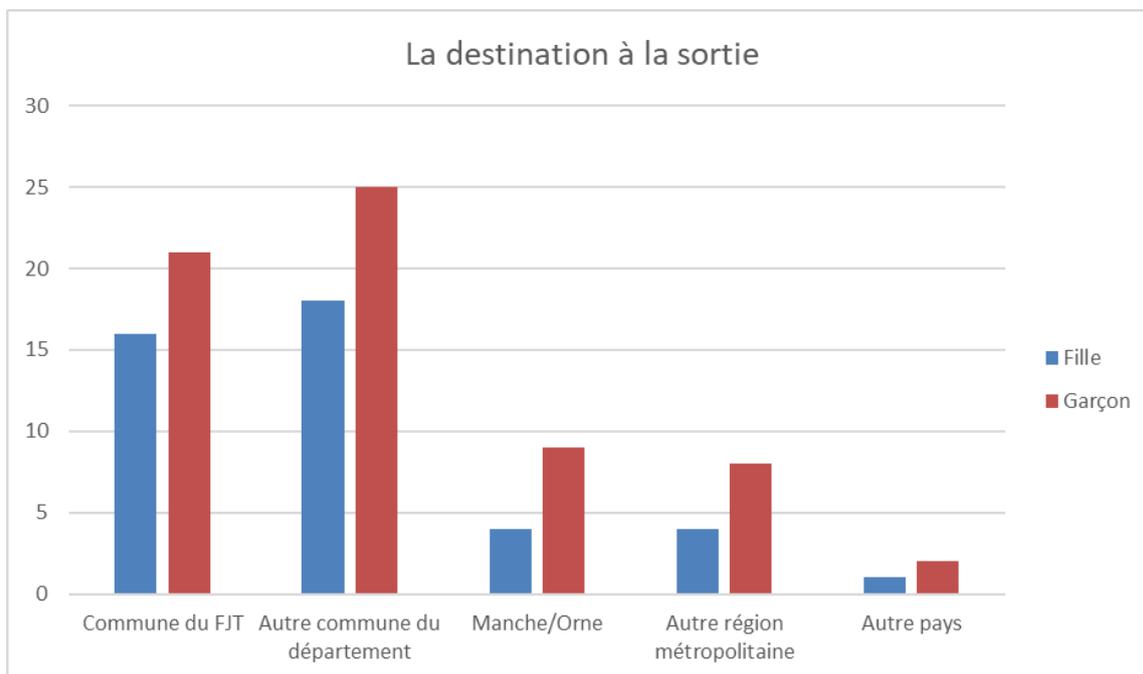
Le temps de séjour allonge avec une augmentation de la population des résidents en contrat d'alternance d'au moins une année.

Statut socioprofessionnel



Les contrats en alternance arrivent en tête de l'activité des résidents

Destination à la sortie du FJT



L'agglomération Caennaise est depuis toujours la principale destination des résidents à la sortie du FJT

Détails des statistiques en annexe

Les animations

Mars 2017



Intervention d'une représentante de CAEN la Mer sur le tri sélectif

Avril 2017 rencontre sportive avec Cap 'Sport



Avril 2017

Une intervenante de la CARSAT est venue expliquer aux résidents le fonctionnement et l'importance de la sécurité sociale et ce qui tourne autour de la couverture sociale, CMU, droits divers...



Juin 2017

Sortie aux Iles Chausey organisée par l'Union Régionale des Foyers de Normandie



Les résidents du FJT SANSON



L'ensemble des participants avant l'embarquement

Septembre 2017

Initiation au Disc golf avec NORMANDIX et la participation exceptionnelle de **Lionel ROCTON -Artiste peintre de chez DECO' REAL**



Octobre 2017



Soirée crêpe...

'Flash' ton FJT !

Concours photo



Comment participer ?

- 1- Prends en photo ce qui caractérise ton séjour au FJT.
- 2- Inscris-toi auprès de l'équipe d'animation de ton FJT et donne leur toutes photos.
- 3- Remplis la fiche d'inscription et signe le règlement de participation.
- 4- Le FJT nous envoie la photo et tu recevras un accusé de réception.
- 5- Début décembre, tu auras les résultats du concours.

Principe
Laisse libre cours à ton imagination et montre-nous ce qu'est ta vie au FJT. Partage ton quotidien, tes activités, les rencontres... 3 catégories de photos possibles : le vivre-ensemble, les lieux de vie et les portraits de résidents. Tous les résidents des FJT de la région sont invités à participer à ce concours.

A toi de le démarquer !
Un jury élira les trois meilleures photos début décembre et le public en choisira une sur Facebook.

Prix à gagner !
Date limite de réception des photos **Samedi 25 novembre**

Conditions
Le concours est gratuit et ouvert à tous les résidents en Normandie. Tu as juste à remplir un formulaire d'inscription et signer le règlement de participation à l'accueil de ton FJT.

URHAJ Normandie
3 place de l'Europe
14000 Hérouville Saint-Claire
normandie@urhaj.org
02 31 33 75 00
www.habitatjeunes-normandie.fr




Copyright pour Angélique animatrice

Le mois de novembre sans tabac-communication par affichage-réseaux sociaux...



Mois sans tabac

Ici, on soutient tous ceux qui ont décidé d'arrêter de fumer.

Retirer ici votre kit gratuit pour arrêter de fumer.

tabac info service
le site + l'appli + le 09 89
du lundi au vendredi de 9h à 19h

Nous soutenons **Méjé** sans tabac. Parce qu'en mois sans tabac, c'est à fois plus de chances d'arrêter. En novembre, on arrête ensemble !



Les inaugurations

Caen en bref

Au Calvaire-Saint-Pierre, Sanson s'active



Deux résidents et Kevin Sevastre devant la fresque dans la salle de sport.

L'inauguration de la salle de sport de la résidence Sanson a eu lieu hier. Pour l'occasion, le graffeur Kevin Sevastre a choisi d'illustrer le sport avec un graff représentant Hulk. Il a également présenté ses toiles et la fresque de 50 m de long qu'il a peinte pour la Fermeture éclair.

« J'espère que cela donnera envie de venir faire du sport », confie l'artiste. « La salle de sport est un lieu important pour la cohabitation des résidents qui viennent de tous les horizons », précise le président.

Le projet a été soutenu par le maire de Caen, la Caisse d'épargne et Harmonie mutuelle.

« Ça donne envie de faire du sport », souligne Angelo, résident en contrat professionnel de libre optique. Et Maud, en formation contrôlée qualité pour Normandie culture ajoute : « Je vais me remettre au sport. C'est motivant pour se vider la tête après le travail ».



Le logement « Adéquat » à BLAGNY

5 avril 2017

Les acteurs du projet :

Le projet de l'appartement adéquat est une œuvre collaborative dont le succès et l'aboutissement résultent de l'implication commune d'artisans CAPEB bénévoles, d'un architecte, de fournisseurs, du Foyer de Jeunes Travailleurs et d'HANDBAT Développement.

Les artisans travaillant à la restauration du bâti ancien sont les principaux acteurs de la mise en valeur du patrimoine. Les écoles, presbytères et autres bâtiments collectifs situés dans le cœur de nos villes et villages, sont pour la plupart des bâtiments présentant un intérêt architectural, mais dont l'usage premier a été abandonné pour des raisons de regroupements de communes ou d'activités, d'obsolescence ou de non adéquation du bâti aux exigences modernes.

La plupart des municipalités n'ont plus les moyens d'entretenir un patrimoine constitutif de charges sans relation avec son usage.



Ils réalisent un logement domotique bénévolement

Lion-sur-Mer — Mercredi, la déléguée ministérielle à l'accessibilité Brigitte Thorin a visité un appartement accessible à tous du Foyer des jeunes travailleurs, qui est inauguré aujourd'hui.

L'initiative
Tout a commencé par une envie : celle de montrer que l'on peut réunir valorisation du patrimoine et offre de logement social.
« On voulait aussi présenter l'intérêt économique et social que représente l'intégration des critères d'accessibilité dès le début d'un projet de rénovation d'un logement », explique Frédéric Planche, président de la chambre artisanale des petites entreprises du bâtiment (Capeb) du Calvados.
Alors, les artisans calvadosiens de la Capeb et labellisés Handibat Développement se remitent les manches.

La déléguée ministérielle salue « un beau travail »

Ils se portent volontaire pour aménager bénévolement un appartement de la résidence Blagny (un Foyer des jeunes travailleurs géré par le Foyer du Père-Sanson, propriété des Foyers Normands), créée dans une ancienne école de Lion-sur-Mer et inaugurée ce jeudi. Un architecte et des fournisseurs sont impliqués dans l'opération.
Hier, la déléguée ministérielle à l'accessibilité, Brigitte Thorin, a visité l'appartement domotique. « Je suis satisfaite de ce beau travail, et elle lance n'est pas stigmatisante. Elle est belle, adaptée voire adaptable. »
« Pour elle, « cet appartement est adapté, puisqu'il correspond parfaitement aux enjeux sociaux et économiques de notre territoire et aux besoins quotidiens de chacun en matière d'aménagement et d'accessibilité au logement ».

Tout en offrant une prestation d'aménagement esthétique, les artisans ont voulu réaliser un logement favorisant l'autonomie, l'indépendance et le confort de vie.

Jeudi 6 avril, de 14 h à 17 h, portes ouvertes de la résidence Blagny. À 17 h, inauguration de la résidence Blagny en présence d'Isabelle Altard, députée du Calvados.

Colin Sueur, président des Foyers Normands ; Gabriel Desgraves, président d'Handibat Développement ; Brigitte Thorin, déléguée ministérielle à l'accessibilité ; Frédéric Planche, président de la Capeb Calvados, avec deux artisans (de gauche à droite). © D. F. / D. F. / D. F.

L'appartement adéquat incarne le confort d'usage et l'accès de tout à tous.

L'inauguration : Par la suite, cet appartement qui sera ouvert à la visite sur rendez-vous, permettra à toute personne intéressée de venir voir ce qu'il est possible de réaliser dans leurs communes, et apprécier le savoir-faire des entreprises HANDIBAT®.



Le Foyer des jeunes travailleurs inauguré en avril

Lion-sur-Mer — La résidence Blagny propose quatorze logements réservés aux 16-30 ans, en situation de mobilité et en phase d'insertion professionnelle. Elle sera inaugurée en avril.

L'idée

Les travaux avaient débuté en juin 2014. La résidence Blagny, située 5, rue Morel-de-Than, appartenant au bailleur social Les Foyers normands et gérée par l'association du Père-Sanson à Caen, devient un Foyer des jeunes travailleurs.

« La résidence comporte quatorze appartements individuels de 18 à 32 m² meublés et équipés, dont un logement équipé d'un système domotique », indique Fabrice Langeois, directeur du foyer Sanson. L'ancien bâtiment communal, appelé salle de Blagny, avait été acheté en 2005 par la municipalité. À l'époque, la commune pensait le mettre à disposition des associations. Après étude, la rénovation estimée à 1 million d'euros avait paru trop onéreuse. « Nous voulions, pour ce bâtiment, conserver une fonction sociale. On a contacté des bailleurs sociaux », avait souligné Jean-Marc Gilles, le maire à l'époque.

1 million d'euros de travaux

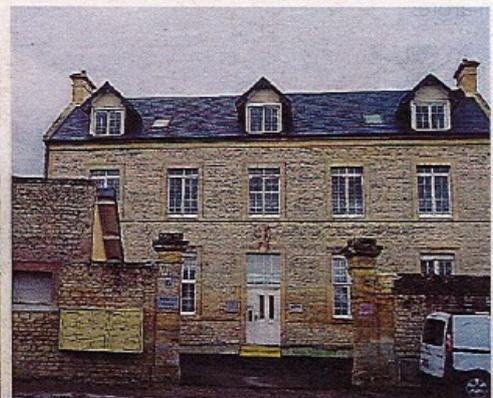
Le Foyer normand, intéressé par le projet, s'est porté acquéreur du bâtiment pour 220 000 €. Le foyer du Père-Sanson a assuré les travaux d'un montant de 1 million d'euros. « Nous avons obtenu 50 % de financement public et privé. Pour les 50 % restants, nous avons



Alain Garafan remet le chèque de 10 000 € à Bernard Lecornu, président de l'association. La résidence Blagny sera inaugurée jeudi 6 avril.

contracté un emprunt », détaille Fabrice Langeois.

Le tarif de redevance oscille entre 340 € et 450 € par mois. « Toutes les charges sont comprises (eau, gaz, électricité, taxes et assurance) », précise le directeur. Le foyer est doté d'un parking privé, d'une laverie, d'un espace détente et le bâtiment est sécurisé par vidéo surveillance. « C'est bien plus qu'un logement privé, c'est aussi un lieu de vie collectif et convivial avec une mixité sociale ».



Mercredi, Alain Garafan, président de la caisse locale du Crédit agricole de Douvres-la-Délivrande, a remis un chèque de 10 000 € à l'association du Père-Sanson pour l'aménagement du foyer Blagny. « Nous soutenons les associations dans les domaines du patrimoine, de la culture, de la santé, des œuvres sociales, grâce à notre dispositif Initiatives Crédit agricole Normandie, alimenté de façon originale », a indiqué le président. La banque reverse,

en effet, deux centimes d'euros dès qu'un client sociétaire utilise sa carte bancaire, pour constituer une enveloppe. « Cet argent collecté sert ensuite au financement des initiatives de son territoire. Grâce à ces sociétaires, 400 projets ont été initiés et 400 000 € versés en 2016 », se réjouit Alain Garafan.

Jeudi 6 avril, 14 h, portes ouvertes du foyer et à 17 h, inauguration officielle.



Personnalités et élus présents par ordre d'intervention :

- Monsieur Bernard LECORNU Président de l'association du FJT SANSON
- Monsieur Dominique REGEARD Maire de Lion sur mer
- Madame Annick CZECZKO Présidente de la CAF du Calvados
- Monsieur Marc MILLET Conseiller Régional
- Monsieur Michel PATARD LEGENDRE Vice-Président de Caen la mer
- Monsieur le Docteur Michel ROCA Vice-Président du département du Calvados
- Madame Isabelle ATTARD Députée du Calvados

Sur les pas de SO

En Mai 2017 participation de quatre salariées du FJT à une randonnée « *Sur les Pas de So* » 7 jours de Marche Solidaire en Normandie au profit de la Recherche en Santé"

Une journée de marche de Clécy à Thury Harcourt entre collègues....



Frédérique, Sabine, Angélique et Ophélie

Sur les Pas de **SO**
Normandie

Le projet 2018

Remaniement des extérieurs de la résidence SANSON

Le Foyer des Jeunes Travailleurs du Père Sanson, 92 logements, accueille chaque année depuis 1964 plus de 250 filles et garçons en activité.

Le bâtiment a bénéficié en 2014 d'une modernisation de grande ampleur des logements et des lieux collectifs, impactant des mises aux normes énergétiques, d'accessibilité et de sécurité.

Le terrain environnant le FJT n'a jamais eu de rénovation importante.

Le projet de l'association est d'aménager de manière homogène les abords de la résidence tout en profitant des éléments naturels existants et des potentialités du terrain.

Les espaces seront adaptés, accueillant, conviviaux et accessibles pour tous.

Le projet comprend la création de places de parking supplémentaires et d'un abri à vélos, la construction d'une plateforme à ordures ménagères et la modernisation de l'aire de détente. Celle-ci utile et fonctionnelle, pour jeux de boules et pique-nique, jouxtera un espace plus sportif avec un mini stade et des barres de type parcours santé pour aider les usagers à développer leur motricité et leurs qualités physiques.

Ces espaces seront recouverts suivant les zones, d'un amalgame constitué d'un engazonnement avec un apport de terre végétale et des plantes couvre sol tapissantes sur une toile de paillage.

Une prairie fleurie avoisinera les ruches et le poulailler, un peu à l'écart pour éviter des nuisances.

Des cheminements en stabilisé et le sol du parking en enrobé compléteront l'aménagement de ces surfaces.

Le FJT a toujours été ouvert sur l'extérieur pour faire profiter ses installations, dont le terrain de sport existant, aux habitants du quartier et à des associations avoisinantes.

Afin de formaliser ses échanges l'association a signé une convention avec le centre d'animation (copie ci-jointe).

Ces travaux seront financés par les fonds propres de l'association provisionnés chez le propriétaire Logipays. Mais le plan de financement des équipements de type sportifs n'est pas finalisé, l'association est en recherche de soutien auprès de ses partenaires privés et publiques.

STATISTIQUES À L'ENTRÉE 2017

ORGANISME	SEXE		Total général
ORGANISME	Garçons	Filles	Total général
IME	3	4	7
FREIA	3		3
FMLK	6	1	7
PJJ	4		4
FPR	4	1	5
SERAS	1	3	4
IMPRO	3	1	4
Secteur insertion AAJB	1	2	3
ICB	5		5
FOYER LEONE RICHEL	1		1
SAVA	3		3
Foyer d'Harcourt	1		1
FAES	2	1	3
SPFS	1		1
Total général	38	13	51

TRANCHE AGE OBSERV.	SEXE		Total général
TRANCHE AGE OBSERV.	Garçons	Filles	Total général
18 à 19 ans	18	16	34
< 18 ans	28	8	36
20 à 21 ans	5	6	11
22 à 23 ans	4	5	9
24 à 25 ans	2	4	6
De > 30 ans	3	2	5
26 à 30 ans	4	3	7
Total général	64	44	108

RAISONS DE RECHERCHE D'UN LOGT	SEXE		Total général
RAISONS DE RECHERCHE D'UN LOGT	Garçons	Filles	Total général
Pour être plus indépendant	36	16	52
Pour se rapprocher	18	16	34
Dans l'urgence	10	12	22
Total général	64	44	108

RAISONS DU CHOIX D'UN FJT	SEXE		Total général
	Garçons	Filles	
Envoyé par un tiers	36	16	52
Vie avec d'autres jeunes	1	2	3
Pas d'autre solution de logement	7	13	20
Solution la moins chère	10	5	15
Plus pratique, moins de garanties	10	8	18
Total général	64	44	108

STATUTS SOCIO PROFESSIONNEL	SEXE		Total général
	Garçons	Filles	
Formation rému.	10	7	17
Scolaire E.T.	4	1	5
Formation non rému.	14	3	17
Étudiant E.G.	1	4	5
Contrat Pro	4	3	7
Contrat d'apprenti CAP	6	6	12
CDD tps P.	1	7	8
Sans activité	10	4	14
Chômeur rému		2	2
CDI tps P.	3	1	4
Intérim	1		1
Chômeur non rému.		1	1
CDD tps partiel	1		1
Contrat d'apprenti. Bac	7	3	10
Étudiant E.T.		1	1
Scolaire E.G.	2	1	3
Total général	64	44	108

ORIGINE RESIDENTIELLE	SEXE		Total général
	Garçons	Filles	
CAEN	23	18	41
Autre commune du département	21	10	31
Autre région métropolitaine	6	7	13
Autre Pays	3	1	4
DOM TOM	1		1
Manche/Orne	10	8	18
Total général	64	44	108

NIVEAU SCOLAIRE	SEXE		Total général
	Garçons	Filles	
Institution spécialisée	4	6	10
BEP/CAP	18	5	23
DEUG	4	1	5
Bac +3 ou plus	5	8	13
Collège	9	3	12
BEPC	15	5	20
BAC Pro/Technique	4	2	6
BTS/IUT		8	8
BAC	5	6	11
Total général	64	44	108

Situation de LOGEMENT à l'entrée	SEXE		Total général
	Garçons	Filles	
Autre structure d'hébergement	25	8	33
FJT, résidence sociale	3	3	6
Chez le ou les parents	24	19	43
Hébergé en famille ou chez des amis	4	8	12
Logement autonome	6	5	11
Hôtel	2	1	3
Total général	64	44	108

NATURE RESSOURCES À L'ENTREE	SEXE		Total général
	Garçons	Filles	
Aucunes ressources	34	19	53
AAH	4		4
Bourses		3	3
Salaire	19	15	34
Indemnités de formation	5	1	6
RSA		3	3
Pôle emploi	1	1	2
Aide familiale	1	2	3
Total général	64	44	108

NOMBRE ENFANTS		SEXE		Total général
NOMBRE ENFANTS	Garçons	Filles		
	6	4	2	6
	1	16	9	25
	2	17	9	26
	8	2	1	3
	3	12	14	26
	4	6	6	12
	5	3	2	5
	9	2		2
	7	1	1	2
De > 10		1		1
Total général	64	44		108

ACTIVITE DU PERE		SEXE		Total général
ACTIVITE DU PERE	Garçons	Filles		
Actif demandeur d'emploi		9	4	13
Non concerné		24	13	37
Actifs, occupent un emploi		27	23	50
Retraité		4	4	8
Total général	64	44		108

CSP PERE		SEXE		Total général
CSP PERE	Garçons	Filles		
Employé	15	15		30
Cadre	4	2		6
Agriculteur		1		1
Ouvrier	7	4		11
Profession Intermédiaire	1	1		2
Total général	27	23		50

ACTIVITE DE LA MERE		SEXE		Total général
ACTIVITE DE LA MERE	Garçons	Filles		
Active, demandeur d'emploi	22	11		33
Non concerné	15	9		24
Active, occupe un emploi	24	22		46
Retraîtée	3	2		5
Total général	64	44		108

CSP MERE	SEXE		Total général
CSP MERE	Garçons	Filles	Total général
Employée	23	18	41
Agricultrice		1	1
Ouvrière	1	1	2
Profession Intermédiaire	3	4	7
Cadre	1		1
Total général	28	24	52

CAUTION FSL	SEXE		Total général
CAUTION FSL	Garçons	Filles	Total général
Non	61	36	97
Oui	3	8	11
Total général	64	44	108

DOSSIERS LOCA PASS	SEXE		Total général
DOSSIERS LOCA PASS	Garçons	Filles	Total général
Non	64	42	106
Oui		2	2
Total général	64	44	108

DOSSIER MOBILI JEUNE	SEXE		Total général
DOSSIER MOBILI JEUNE	Garçons	Filles	Total général
Non	55	38	93
Oui	9	6	15
Total général	64	44	108

Les statistiques 2017 à la sortie

Nombre de SORTIS	SEXE		Total général
	Fille	Garçon	
toujours présents	29	53	82
déjà sortis	42	66	108
Total général	71	119	190

Nombre de LOGT AISCAL	SEXE		Total général
	Fille	Garçon	
NON	43	65	108
Total général	43	65	108

Nombre de LOGT CLAJJ	SEXE		Total général
	Fille	Garçon	
NON	42	64	106
OUI	1	1	2
Total général	43	65	108

Nombre de LOGT CHRS	SEXE		Total général
	Fille	Garçon	
NON	42	61	103
OUI	1	4	5
Total général	43	65	108

Nombre de DUREE2	SEXE		Total général
	Fille	Garçon	
DUREE DU SÉJOUR			
1 an à plus	10	19	29
1 à 3 mois	9	12	21
6 mois à 1 an	9	15	24
< 1 semaine	2	4	6
1 semaine à 1 mois	8	7	15
3 à 6 mois	4	9	13
Total général	42	66	108

Nombre de RAISONS DU DEPART			
RAISONS DU DEPART	SEXE		Total général
	Fille	Garçon	
Logement autonome	12	10	22
Fin de contrat de résidence	12	19	31
Changement de situation familiale	4	2	6
Fin de contrat de formation ou de stage	6	11	17
Plus assez de ressources	1	2	3
Rupture du contrat de résidence		5	5
Pour rejoindre un nouveau lieu d'activité	8	12	20
Expulsion		4	4
Total général	43	65	108

Nombre de LIEU			
LIEU	SEXE		Total général
	Fille	Garçon	
Commune du FJT	16	21	37
Autre commune du département	18	25	43
Manche/Orne	4	9	13
Autre région métropolitaine	4	8	12
Autre pays	1	2	3
Total général	43	65	108

Nombre de LOGEMENT			
LOGEMENT	SEXE		Total général
	Fille	Garçon	
Logement autonome	16	14	30
Hôtel		1	1
Autre institution	10	24	34
Chez le ou les parents	12	16	28
Hébergé en famille ou chez des amis	3	8	11
Chez un tier	1		1
FJT résidence sociale	1	2	3
Total général	43	65	108

Nombre de STATUT	SEXE		Total général
	Fille	Garçon	
CDI tps P	6	7	13
Intérim	1	4	5
Contrat appr. Cap/bep	9	3	12
CDD tps P	7	4	11
Chômeur non rému.	1	3	4
Chômeur rému.	2	2	4
Étudiant ET	1	2	3
Sans activité	5	10	15
Format° rému	2	6	8
Contrat appr. Niv. Bac et +	2	2	4
Étudiant EG	3		3
Format° non rému	2	14	16
Scolaire ET		5	5
CDD tps partiel	1	1	2
Contrat Pro		2	2
Scolaire EG	1		1
Total général	43	65	108

Nombre de NATURE RESS	SEXE		Total général
	Fille	Garçon	
Salaire	23	22	45
Indemnités de formation	1	6	7
Aucune ressource	13	29	42
Pôle emploi	2		2
RSA	1	3	4
AAH		1	1
Aide familiale	2	3	5
Bourses	1	1	2
Total général	43	65	108



Résidence SANSON à CAEN
Résidence BLAGNY à Lion sur Mer

Foyers de Jeunes Travailleurs
Résidence Sociale
www.residence-sanson.fr

Le projet d'établissement 2017 et suivantes

Association « Foyer du Père Sanson »



1. Une mission, un cadre d'intervention

□ **Mission :**

Favoriser la socialisation des résidentes et des résidents de 16 à 30 ans

En situation de
mobilité géographique
et en phase
d'adaptation
socioprofessionnelle

ou

En situation de
précarité et en
recherche d'insertion
par l'emploi

par l'habitat et toutes formes d'actions visant
leur intégration sociale et professionnelle

□ **Cadre d'intervention :**

- Sous le statut d'association à but non lucratif et sous l'égide d'un Conseil d'Administration actif et impliqué
- Au sein de deux bâtiments: l'un situé à CAEN avec une capacité de 92 logements et l'autre à Lion sur Mer avec 14 logements. Tous deux disposent d'espaces collectifs : multimédia, salle de détente, terrain de sport, laverie.....

2. Une utilité sociale, des ambitions

□ Utilité sociale

- Le brassage de résidents d'horizons différents, en plus ou moins grande difficulté économique et/ou sociale
- La mise en place d'un parcours résidentiel fondé sur un processus d'apprentissage de la vie sociale conduisant à l'autonomie et à la citoyenneté
- La valorisation des potentialités des résidents dans le but de les rendre acteur de leur propre développement

□ Des ambitions

- Développer la qualification sociale des résidents
- Favoriser la socialisation
- Accompagner l'accès des résidents à un logement autonome

3. Une éthique, des valeurs

□ Notre éthique : ce qui fonde notre action



Convivialité

- C'est favoriser une bonne entente pour le bien être des résidents et de l'équipe

Bienveillance

- C'est être attentif aux besoins et attentes des résidents

Professionnalisme

- C'est mettre ses qualités professionnelles au service des résidents et des autres membres de l'équipe

4. Une équipe, des partenaires

- **Une équipe** expérimentée, à l'écoute, et disponible, qui mobilise ses compétences dans 3 domaines :

Hébergement

- Accueil
- Sécurité
- Entretien
- Vie collective

Animation collective

- Activités sportives
- Activités culturelles
- Sensibilisation à l'environnement

Accompagnement individuel

- Soutien des résidents dans leur projet d'insertion sociale et professionnelle
- Mise en relation avec les différents partenaires

- **Des partenaires** qui interviennent, sous forme de conventionnement, à différents niveaux :

- L'accompagnement socio professionnel des jeunes
- L'extension des animations collectives de la résidence
- Le développement de l'établissement

6

5. Une organisation, des règles de vie en groupe

- **Une organisation**, qui permet à l'équipe de s'impliquer dans la vie de l'association et d'évoluer professionnellement
 - Des réunions régulières d'équipe pour faire le point sur le fonctionnement du FJT et les résidents
 - Un accès à la formation professionnelle pour renforcer les compétences individuelles et collectives au sein du FJT
- **Des règles de vie en groupe** visant, pour les résidents, un juste équilibre entre tolérance et exigence, autonomie et participation à la vie du FJT



Exemples :

- Argumenter sa demande d'hébergement sur la base d'un projet personnel
- Respecter les horaires fixés par le FJT et l'intimité des autres résidents
- Maintenir son logement dans bon état de propreté
- Participer aux rencontres du comité des résidents.....

Des objectifs pour 2018 et ...

- ❑ Former et soutenir l'équipe dans l'évolution de son fonctionnement
- ❑ Remanier les extérieurs de la résidence Sanson dans un contexte environnemental
- ❑ Soutenir l'extension de la résidence Blagny pour :
 - Répondre, en matière d'hébergement des jeunes, aux besoins de la commune de Lion sur mer et des communes avoisinantes
 - Valoriser et diversifier l'action et l'image du FJT sur la Côte de Nacre
- ❑ Prendre appui sur les résultats des consultations auprès des résidents afin d'améliorer leurs attentes
- ❑ Viser une amélioration continue des prestations d'accueil des usagers et aller vers une diversifications des actions sur le territoire

8